

УТВЕРЖДАЮ

Директор филиала

Т.А. Хубаев

« 30 » 06 2023 г.

Приложение к рабочей программе дисциплины

Теория и практика корпоративного управления

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент,

Направленность программы магистратуры: «Корпоративное управление»

2022

(год утверждения программы)

Одобрено заседанием кафедры «Менеджмент»

(протокол от «23» июня 2023 г. № 11)

Содержание

1. Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы (перечень компетенций) с указанием индикаторов их достижения и планируемых результатов обучения по дисциплине.....	3
2. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах и в академических часах с выделением объема аудиторной (лекции, семинары) и самостоятельной работы обучающихся.....	9
3. Учебно-тематический план.....	9
4. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины.....	11
5. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины.....	12
6. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень необходимого программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости).....	13
6.1. Комплект лицензионного программного обеспечения.....	13
6.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы.....	13
6.3. Сертифицированные программные и аппаратные средства защиты информации.....	14
7. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине.....	14
8.	

1.Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы (перечень компетенций) с указанием индикаторов их достижения и планируемых результатов обучения по дисциплине

Код компетенции	Наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Результаты обучения (умения и знания) соотнесенные с индикаторами достижения компетенции
ПК-5	Способность к взаимодействию с внутренними и внешними стейкхолдерами компании	1.Применяет современные методы определения и ранжирования внутренних и внешних стейкхолдеров компании.	Знать: основные способы оценки интересов стейкхолдеров; критерии определения ключевых стейкхолдеров; знать процедуры и методы контроля реализации управленческих решений с позиций их социальной значимости Уметь: учитывать интересы стейкхолдеров при принятии решений; управлять конфликтными ситуациями в процессе разработки и принятия управленческого решения; оценивать эффективность принятых решений в корпорации с позиции реализации запросов заинтересованных сторон.
		2.Определяет способы эффективного взаимодействия компании с внутренними и внешними стейкхолдерами	Знать: основные способы оценки интересов стейкхолдеров; критерии определения ключевых стейкхолдеров; процедуры и методы контроля реализации управленческих решений с позиций их социальной значимости, особенности составления годового отчета отечественных компаний; особенности составления нефинансового отчета компаний с учетом требований международных стандартов; виды рейтинговых оценок в области корпоративного управления; виды рисков корпоративного управления; Уметь: учитывать интересы стейкхолдеров при принятии решений; управлять конфликтными ситуациями в процессе разработки, принятия управленческого решения; оценивать эффективность принятых решений в корпорации с позиции реализации запросов

			заинтересованных сторон, анализировать годовой отчет компании; анализировать нефинансовый отчет компании; анализировать рейтинговые оценки в области корпоративного управления; анализировать риски в области корпоративного управления.
		3. Организует мониторинг практики взаимодействия со стейкхолдерами компании	Знать: основные способы оценки интересов стейкхолдеров; критерии определения ключевых стейкхолдеров; инструменты позиционирования стейкхолдеров; инструменты оценки уровня удовлетворенности, лояльности стейкхолдеров Уметь: оценивать интересы стейкхолдеров; применять инструменты позиционирования стейкхолдеров; оценивать уровень удовлетворенности, лояльности стейкхолдеров.
ПК-1	Способность реализовывать функции корпоративного управления в деятельности компании	1. Применяет современные методы анализа возможностей реализации принципов корпоративного управления в деятельности компании.	Знать: принципы и сущность корпоративного управления, в т.ч. в компаниях с государственным участием; особенности национальной и зарубежных моделей корпоративного управления; механизм реализации принципов корпоративного управления; особенности деятельности топ-менеджмента и совета директоров Уметь: использовать принципы корпоративного управления в защите прав акционеров, в т.ч. в компаниях с государственным участием; анализировать специфику зарубежных моделей корпоративного управления и возможностей использования элементов моделей в отечественной практике; анализировать уровень инвестиционной привлекательности и прозрачности компаний; оценивать деятельность совета директоров и топ-менеджмента корпораций.
		2. Определяет способы	Знать:

		организации деятельности органов корпоративного управления	Структуру органов управления корпорации; основные взаимосвязи между органами управления; специфику взаимодействия акционеров, совета директоров и топ-менеджмента; компетенции органов управления корпорации; основные формы отчетности и контроля в системе корпоративного управления. Уметь: Формировать структуру корпоративного управления; определять функции органов управления в конкретной организации; формировать надлежащую структуру отчетности и контроля в корпорации.
		3. Организует эффективное взаимодействие органов корпоративного управления с целью повышения результативности их деятельности	Знать: Права акционеров, теорию агентских издержек, виды конфликтов в системе корпоративного управления; особенности деятельности совета директоров в минимизации корпоративных конфликтов; способы и механизмы управления конфликтами в корпорации. Уметь: Выявлять конфликты в системе корпоративного управления; управлять конфликтными ситуациями в процессе взаимодействия между органами управления.
ПКН-4	Способность руководить проектной и процессной деятельностью в организации, а также выявлять, оценивать и реализовывать новые рыночные возможности, управлять материальными и финансовыми потоками, а также всеми видами рисков деятельности экономических систем	1. Использует методы проектного менеджмента для организации управления проектами различного характера и управления портфелем проектов.	Знать: особенности составления годового отчета отечественных компаний; особенности составления нефинансового отчета компаний с учетом требований международных стандартов; виды рейтинговых оценок в области корпоративного управления; виды рисков корпоративного управления; методы управления бизнес-процессами и их реинжиниринг Уметь: анализировать годовой отчет компании; анализировать нефинансовый отчет компании; анализировать рейтинговые оценки в области корпоративного управления; анализировать риски в

			области корпоративного управления.
		2. Демонстрирует владение методами управления бизнес-процессами и их реинжиниринга.	Знать: Основные бизнес-процессы в корпорации; процессы корпоративного управления; особенности процесса реинжиниринга; основные элементы стратегии; формы контроля основных процессов в организации; основы формирования информационных систем. Уметь: Формировать и контролировать бизнес-процессы в корпорации, процессы корпоративного управления; проводить реинжиниринг в организации; формировать стратегию; формировать информационные системы.
		3. Реализует способность управления материальными и финансовыми потоками.	Знать: Основные методики определения размера дивидендов; правила формирования дивидендной политики. Уметь: Определять размер дивидендов; формировать дивидендную политику.
		4. Выявляет риски, существующие в деятельности организации, и управляет ими	Знать: Понятие «риск»; виды рисков в системе корпоративного управления; способы оценки рисков; принципы формирования устойчивой системы управления рисками в корпорации. Уметь: Определять, оценивать и ранжировать риски в системе корпоративного управления; обеспечивать формирование устойчивой системы управления рисками в корпорации.
ПКН-5	Способность обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-	1. Реализует способность организовывать проведение современных научных исследований в таких научных областях как экономика и	Знать: особенности становления корпоративного управления в переходный период; специфику деятельности корпораций как открытой системы; тенденции развития корпоративного управления в России;

	исследовательские проекты и участвовать в распространении экономических и управленческих знаний	управление.	Уметь: анализировать и выявлять специфику корпоративного управления в России; анализировать информационные источники по актуальным проблемам корпоративного управления
		2. Владеет навыками публичных выступлений и презентаций по тематике, связанной с экономикой и управлением.	Знать: Принципы эффективного выступления; критерии обоснованности. Уметь: Проводить эффективные публичные выступления; обосновывать и доказывать собственную точку зрения по тематике корпоративного управления
		3. Использует навыки подготовки и планирования выступления, привлечения, удержания и выбора правильного стиля взаимодействия с аудиторией.	Знать: Принципы эффективного выступления; критерии обоснованности; стили взаимодействия с аудиторией. Уметь: Проводить эффективные публичные выступления; обосновывать и доказывать собственную точку зрения по тематике корпоративного управления; определить правильный стиль взаимодействия с аудиторией в конкретной ситуации.
ПКН-6	Способность управлять стратегическими изменениями в деятельности организации, разрабатывать новые направления деятельности организации и соответствующие им бизнес-модели организаций	1. Организует реализацию проектов стратегических изменений.	Знать: понятийный аппарат в области принятия управленческих решений в корпорациях, навыки работы с информационно-правовыми базами данных, поиска, обработки и анализа информации для реализации управленческих решений с позиции обеспечения сбалансированного учета предложений и интересов заинтересованных сторон; методы оценки эффективности и устойчивости корпорации Уметь: применять понятийно-категориальный аппарат в процессе разработки и принятия управленческих решений, правильно прогнозировать возможное развитие проблемной ситуации; использовать методы

			количественного и качественного анализа информации при принятии стратегических, тактических и оперативных решений в управлении корпорацией; оценивать показатели эффективности и устойчивости корпорации
		2. Владеет навыками формирования метрик результативности и эффективности деятельности организации.	Знать: Методы оценки эффективности и устойчивости корпорации; основные компоненты оценки уровня корпоративного управления. Уметь: Оценивать эффективность и устойчивости корпорации; оценивать уровень корпоративного управления.
		3. Использует навыки работы по преодолению сопротивлений изменениям в целях повышения результативности проводимых проектов стратегических изменений.	Знать: Теорию агентских издержек, виды конфликтов в системе корпоративного управления; особенности деятельности совета директоров в минимизации корпоративных конфликтов; способы и механизмы управления конфликтами в корпорации. Уметь: Выявлять конфликты в системе корпоративного управления; управлять конфликтными ситуациями в процессе взаимодействия между органами управления
		4. Разрабатывает новые направления деятельности организаций и соответствующие бизнес-модели, реализуя новые рыночные возможности.	Знать: Современные тенденции, лучшие практики в области корпоративного управления. Уметь: Применять лучшие практики в области корпоративного управления в конкретной организации.

2. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах и в академических часах с выделением объема аудиторной (лекции, семинары) и самостоятельной работы обучающихся

Вид учебной работы по дисциплине	Всего (в з/е и часах)	6 модуль (в часах)
Общая трудоемкость дисциплины	5 з/е /180	5 з/е /180
Контактная работа - Аудиторные занятия	32	32
Лекции	8	8
Семинары, практические занятия	24	24
Самостоятельная работа	148	148
Вид текущего контроля	Домашнее творческое задание	Домашнее творческое задание
Вид промежуточной аттестации	Экзамен	Экзамен

3. Учебно-тематический план

№ п/п	Наименование тем (разделов) дисциплины	Трудоемкость в часах (очная форма)					
		Всего	Аудиторная работа				Формы текущего контроля успеваемости
			Общая т.ч.:	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	
1.	Особенности становления корпоративного управления в переходный период российской экономики	19	3	1	2	16	Опрос, дискуссия
2.	Интеграционные процессы в российской экономике	19	3	1	2	16	Кейсы, дискуссия, сообщения
3.	Роль корпоративного управления в	19	3	1	2	16	дискуссия, тестирование

	защите прав акционеров						
4.	Модели корпоративного управления в отечественной и зарубежной практике	19	3	1	2	16	дискуссия, тестирован ие
5.	Раскрытие информации и прозрачность: опыт российских компаний	24	4	-	4	20	Кейсы, дискуссия, сообщения
6.	Механизм реализации принципов корпоративного управления	19	3	1	2	16	дискуссия, тестирован ие
7.	Совет директоров и топменеджмент в системе корпоративного управления российских компании	21	5	1	4	16	Кейсы, дискуссия, сообщения
8.	Корпоративное управление в российских компаниях с государственным участием	21	5	1	4	16	Кейсы, дискуссия, защита дом. творч. задания
9.	Деятельность корпорации как открытой системы	19	3	1	2	16	Кейсы, дискуссия, защита дом. творч. задания
	В целом по дисциплине	180	32	8	24	148	Согласно учебному плану: ДТЗ
	ИТОГО в %		18	25	75	82	

**4Перечень основной и дополнительной учебной литературы,
необходимой для освоения дисциплины**

Основная литература

1. Веснин, В. Р. Корпоративное управление: учебник / В. Р. Веснин, В. В. Кафидов. — Москва: ИНФРА-М, 2021. — 272 с. — (Высшее образование: Магистратура). - ISBN 978-5-16-005538-1. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1167876> (дата обращения: 29.06.2023). — Режим доступа: Электронно-библиотечная система Znanium.com— Текст: электронный.
2. - Корпоративное управление и корпоративные финансы в акционерных обществах с государственным участием. В 2 т. Том 1: Специфика корпоративного управления: учебник / под ред. М.А. Эскиндарова, М.А. Федотовой, С.Ю. Попкова. — Москва: КноРус, 2021. — 517 с. — ISBN 978-5-406-02697-7. — URL: <https://book.ru/book/936554> (дата обращения: 29.06.2023). — Режим доступа: Электронно-библиотечная система Book.ru. — Текст: электронный.
3. - Завьялова, Е. Б. Корпоративная социальная ответственность: учебник для вузов / Е. Б. Завьялова, Ю. К. Зайцев, Н. В. Студеникин. — Москва: Издательство Юрайт, 2022. — 125 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08409-2. — URL: <https://ezpro.fa.ru:3217/bcode/489994> (дата обращения: 29.06.2023). — Режим доступа: Электронно-библиотечная система Юрайт. — Текст: электронный.

4. - Корпоративная социальная ответственность: учебник / Х. П. Харчилава, Б. С. Батаева, Е. Ю. Беляева [и др.]; под ред. И. Ю. Беляевой, М. А. Эскиндарова. — Москва: КноРус, 2018. — 316 с. — ISBN 978-5-406-06096-4. — URL: <https://book.ru/book/927771> (дата обращения: 19.07.2023). — Режим доступа: Электронно-библиотечная система Book.ru. — Текст: электронный.

Дополнительная литература

5. - Корпоративное управление: в схемах и таблицах: учебное пособие / Х. П. Харчилава, О. В. Данилова, А. Ю. Жданов [и др.]; под ред. М. А. Эскиндарова, И. Ю. Беляевой. — Москва: КноРус, 2022. — 305 с. — ISBN 978-5-406-09893-6. — URL: <https://book.ru/book/943919> (дата обращения: 20.07.2023). — Режим доступа: Электронно-библиотечная система Book.ru. — Текст: электронный.
6. - Полищук, О. А., Корпоративные стратегии и технологии в условиях глобальных вызовов: монография / О. А. Полищук; под ред. И. Ю. Беляевой, О. В. Даниловой. — Москва: КноРус, 2021. — 511 с. — ISBN 978-5-406-05633-2. — URL: <https://book.ru/book/939821> (дата обращения: 20.07.2023). — Режим доступа: Электронно-библиотечная система Book.ru. — Текст: электронный.
7. - Корпоративные стратегии и технологии в цифровой экономике: монография / Б. С. Батаева, Ю. В. Грызенкова, В. Ю. Диденко [и др.]; под ред. И. Ю. Беляевой, О. В. Даниловой. — Москва: КноРус, 2021. — 267 с. — ISBN 978-5-406-09031-2. — URL: <https://book.ru/book/942941> (дата обращения: 20.07.2023). — Режим доступа: Электронно-библиотечная система Book.ru. — Текст: электронный.

8. - Развитие корпоративного управления в компаниях с государственным участием: монография / Б. С. Батаева, О. В. Данилова, М. Е. Кузнецов [и др.]; под ред. И. Ю. Беляевой, Х. П. Харчилавы. — Москва: Русайнс, 2021. — 181 с. — ISBN 978-5-4365-7297-0. — URL: <https://book.ru/book/940305> (дата обращения: 20.07.2023). — Режим доступа: Электронно-библиотечная система Book.ru. — Текст: электронный.

5. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

1. Электронно-библиотечная система BOOK.RU <http://www.book.ru>
2. Электронно-библиотечная система Znanium <http://www.znaniy.com>
3. Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека ОНЛАЙН» <http://biblioclub.ru/>
4. Электронно-библиотечная система издательства «ЮРАЙТ» <https://www.biblio-online.ru>
5. Электронная библиотека издательского дома «Гребенников» <https://grebennikon.ru>
6. Электронно-библиотечная система издательства «Лань» <https://e.lanbook.com>

6. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень необходимого программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)

6.1 Комплект лицензионного программного обеспечения:

- 1) Антивирусная защита KasperskySecurity для виртуальных и облачных сред;
- 2) Windows, MicrosoftOffice.

6.2 Современные профессиональные базы данных, и информационные справочные системы

1. Информационно-правовая система «Гарант»: <https://www.garant.ru>
2. Электронная энциклопедия: <http://ru.wikipedia.org/wiki/Wiki>
3. Большая Российская энциклопедия: <https://bigenc.ru/>

6.3 Сертифицированные программные и аппаратные средства защиты информации

Не используются

7. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

362002, Республика Северная Осетия-Алания, г. Владикавказ, ул. Молодежная, д. 7, аудитория № 52.

Специализированная мебель:

Стол одно-тумбовый – 1 шт.

Стол (двухместный) – 17 шт.

Стул – 34 шт.

Шкаф под документы с угловым сегментом – 1 шт.

Шкаф под документы – 3 шт.

Кафедра – 1 шт.

Доска настенная – 1 шт.

Технические средства обучения:

Компьютер в сборе – 1 шт.

Мультимедиа-проектор – 1 шт.

Экран настенный – 1 шт.

Перечень лицензионного программного обеспечения:

1) Программы для ЭВМ KasperskySecurity для виртуальных и облачных сред;

2) Windows, MicrosoftOffice.

Учебная аудитория оснащена компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Финансового университета.